



Ein starkes Ergebnis: Mehr Geld für alle.

Der Tarifabschluss für die Küste steht: Ab 1. Juli 2016 steigen die Entgelte in der ersten Stufe um 2,8 Prozent und ab 1. April 2017 in der zweiten Stufe um weitere zwei Prozent. Hinzukommt im Juni diesen Jahres ein Pauschalbetrag in Höhe von 150 Euro (Auszubildende: 65 Euro). Darauf haben sich die IG Metall Küste und der Arbeitgeberverband Nordmetall in der vierten Verhandlung geeinigt.



Klare Worte Mit viel Druck haben wir viel erreicht

Ein Kommentar Wenn man sich die mickrigen Angebote der Arbeitgeber ansieht, haben wir in den Verhandlungen viel erreicht. Für den Pilotabschluss in Nordrhein-Westfalen waren 13 Stunden nötig. Möglich war diese Einigung nur, weil wir in allen Bezirken Druck mit Warnstreiks gemacht haben und weil wir auf eine sich weiter zuspitzende Auseinandersetzung vorbereitet waren.

Wie der Pilotabschluss in Nordrhein-Westfalen sieht auch der Tarifvertrag für die Küste die von den Arbeitgebern geforderte Differenzierung für verbandsgebundene Unternehmen in schlechter wirtschaftlicher Lage vor.

Dem Abschluss war eine harte Auseinandersetzung vorausgegangen. Mit ihrem ersten Angebot einer dauerhaften Tabellenerhöhung von 0,9 Prozent bewegten sich die Arbeitgeber auf historisch niedrigem Niveau. Der Abstand zu un-

serer Forderung nach fünf Prozent mehr Geld war groß.

Erst die kraftvollen Warnstreiks, an denen sich allein an der Küste 57.000 Beschäftigte beteiligten, brachten Bewegung in die Verhandlungen. Auch die intensiven Vorbereitungen auf 24-Stunden-Warnstreiks waren nötig.

Der Tarifabschluss gilt für 140.000 Beschäftigte der Metall- und Elektroindustrie in Bremen, Hamburg, Nordwestniedersachsen, Mecklenburg-Vorpommern und Schleswig-Holstein. Die Laufzeit beträgt insgesamt 21 Monate.

Die neuen Entgelttabellen →

Die Arbeitgeber wollten die Differenzierung für Betriebe in wirtschaftlichen Schwierigkeiten unbedingt. Eine betriebliche Regelung haben wir aber verhindert. Ohne Zustimmung der IG Metall geht nichts. Das ist eine zusätzliche Hürde und nimmt Last von den Schultern der Betriebsräte.

Die Diskussionen bei uns im Betrieb sind überwiegend positiv.

Frank Dierkes, Betriebsrat
Manitowoc, Wilhelmshaven



Mehr Geld für alle: Ab 1. Juli 2016 steigen die Entgelte in der ersten Stufe um 2,8 Prozent und ab 1. April 2017 in der zweiten Stufe um weitere zwei Prozent. Hinzukommt im Juni diesen Jahres ein Pauschalbetrag in Höhe von 150 Euro (65 Euro Azubis).

Die Entgelttabellen ab 1. Juli 2016

Schleswig-Holstein/Mecklenburg-Vorpommern und Nordwestliches Niedersachsen ab 1. Juli 2016						Hamburg/Unterweser und PAG ab 1. Juli 2016											
Ausbildungvergütung						Ausbildungvergütung											
	1. Ausb.-J.	2. Ausb.-J.	3. Ausb.-J.	4. Ausb.-J.		1. Ausb.-J.	2. Ausb.-J.	3. Ausb.-J.	4. Ausb.-J.		1. Ausb.-J.	2. Ausb.-J.	3. Ausb.-J.	4. Ausb.-J.			
EG 1	984 €	1.013 €	1.043 €	1.072 €		EG 1	984 €	1.013 €	1.043 €	1.072 €		EG 1	984 €	1.013 €	1.043 €	1.072 €	
	Grundstufe	Hauptstufe	Zusatzstufe 1	Zusatzstufe 2	Zusatzstufe 3		Grundstufe	Hauptstufe	Zusatzstufe 1	Zusatzstufe 2	Zusatzstufe 3		Grundstufe	Hauptstufe	Zusatzstufe 1	Zusatzstufe 2	Zusatzstufe 3
EG 2	2.393 €	2.479 €				EG 2	2.393 €	2.479 €				EG 2	2.393 €	2.479 €			
EG 3	2.468 €	2.558 €	2.646 €			EG 3	2.468 €	2.558 €	2.646 €			EG 3	2.468 €	2.558 €	2.646 €		
EG 4	2.601 €	2.676 €	2.749 €	2.825 €		EG 4	2.601 €	2.676 €	2.749 €	2.825 €		EG 4	2.601 €	2.676 €	2.749 €	2.825 €	
EG 5	2.864 €	2.937 €	3.013 €	3.084 €	3.160 €	EG 5	2.864 €	2.937 €	3.013 €	3.084 €	3.160 €	EG 5	2.864 €	2.937 €	3.013 €	3.084 €	3.160 €
EG 6	3.069 €	3.138 €	3.251 €	3.326 €	3.401 €	EG 6	3.091 €	3.165 €	3.278 €	3.351 €	3.425 €	EG 6	3.091 €	3.165 €	3.278 €	3.351 €	3.425 €
EG 7	3.271 €	3.370 €	3.480 €	3.582 €	3.682 €	EG 7	3.318 €	3.421 €	3.531 €	3.631 €	3.734 €	EG 7	3.318 €	3.421 €	3.531 €	3.631 €	3.734 €
EG 8	3.811 €	3.908 €	4.023 €	4.122 €	4.226 €	EG 8	3.911 €	4.010 €	4.125 €	4.227 €	4.326 €	EG 8	3.911 €	4.010 €	4.125 €	4.227 €	4.326 €
EG 9	4.375 €	4.510 €	4.623 €	4.752 €		EG 9	4.527 €	4.659 €	4.772 €	4.905 €		EG 9	4.527 €	4.659 €	4.772 €	4.905 €	
EG 10	4.964 €	5.168 €	5.316 €			EG 10	5.164 €	5.371 €	5.519 €			EG 10	5.164 €	5.371 €	5.519 €		
EG 11	5.579 €	5.810 €				EG 11	5.830 €	6.034 €				EG 11	5.830 €	6.034 €			

AT-Grenzen: 6.920 €
Die Härtefallzahlung bei Langzeiterkrankung gemäß § 10 Ziff. 6.93 MTV beträgt ab 1. Juli 2016 6905 € brutto.

AT-Grenzen: 7.720 €
Die Härtefallzahlung bei Langzeiterkrankung gemäß § 10 Ziff. 6.93 MTV beträgt ab 1. Juli 2016 6905 € brutto.

Die Entgelttabellen ab 1. April 2017

Schleswig-Holstein/Mecklenburg-Vorpommern und Nordwestliches Niedersachsen ab 1. April 2017						Hamburg/Unterweser und PAG ab 1. April 2017											
Ausbildungvergütung						Ausbildungvergütung											
	1. Ausb.-J.	2. Ausb.-J.	3. Ausb.-J.	4. Ausb.-J.		1. Ausb.-J.	2. Ausb.-J.	3. Ausb.-J.	4. Ausb.-J.		1. Ausb.-J.	2. Ausb.-J.	3. Ausb.-J.	4. Ausb.-J.			
EG 1	1.004 €	1.034 €	1.064 €	1.094 €		EG 1	1.004 €	1.034 €	1.064 €	1.094 €		EG 1	1.004 €	1.034 €	1.064 €	1.094 €	
	Grundstufe	Hauptstufe	Zusatzstufe 1	Zusatzstufe 2	Zusatzstufe 3		Grundstufe	Hauptstufe	Zusatzstufe 1	Zusatzstufe 2	Zusatzstufe 3		Grundstufe	Hauptstufe	Zusatzstufe 1	Zusatzstufe 2	Zusatzstufe 3
EG 2	2.441 €	2.529 €				EG 2	2.441 €	2.529 €				EG 2	2.441 €	2.529 €			
EG 3	2.517 €	2.609 €	2.699 €			EG 3	2.517 €	2.609 €	2.699 €			EG 3	2.517 €	2.609 €	2.699 €		
EG 4	2.653 €	2.730 €	2.804 €	2.882 €		EG 4	2.653 €	2.730 €	2.804 €	2.882 €		EG 4	2.653 €	2.730 €	2.804 €	2.882 €	
EG 5	2.921 €	2.996 €	3.073 €	3.146 €	3.223 €	EG 5	2.921 €	2.996 €	3.073 €	3.146 €	3.223 €	EG 5	2.921 €	2.996 €	3.073 €	3.146 €	3.223 €
EG 6	3.130 €	3.201 €	3.316 €	3.393 €	3.469 €	EG 6	3.153 €	3.228 €	3.344 €	3.418 €	3.494 €	EG 6	3.153 €	3.228 €	3.344 €	3.418 €	3.494 €
EG 7	3.336 €	3.437 €	3.550 €	3.654 €	3.756 €	EG 7	3.384 €	3.489 €	3.602 €	3.704 €	3.809 €	EG 7	3.384 €	3.489 €	3.602 €	3.704 €	3.809 €
EG 8	3.887 €	3.986 €	4.103 €	4.204 €	4.311 €	EG 8	3.989 €	4.090 €	4.208 €	4.312 €	4.413 €	EG 8	3.989 €	4.090 €	4.208 €	4.312 €	4.413 €
EG 9	4.463 €	4.600 €	4.715 €	4.847 €		EG 9	4.618 €	4.752 €	4.867 €	5.003 €		EG 9	4.618 €	4.752 €	4.867 €	5.003 €	
EG 10	5.063 €	5.271 €	5.422 €			EG 10	5.267 €	5.478 €	5.629 €			EG 10	5.267 €	5.478 €	5.629 €		
EG 11	5.691 €	5.926 €				EG 11	5.947 €	6.155 €				EG 11	5.947 €	6.155 €			

AT-Grenzen: 7.060 €
Die Härtefallzahlung bei Langzeiterkrankung gemäß § 10 Ziff. 6.93 MTV beträgt ab 1. April 2017 7043 € brutto.

AT-Grenzen: 7.360 €
Die Härtefallzahlung bei Langzeiterkrankung gemäß § 10 Ziff. 6.93 MTV beträgt ab 1. April 2017 7043 € brutto.

Die Kolleginnen und Kollegen tragen den Abschluss mit, weil sie dafür auf die Straße gegangen sind. Beim Küstenaktionstag in Papenburg waren wir mit über 2.000 Kolleginnen und Kollegen auf der Kundgebung. Die gute Beteiligung war ein starkes Signal an die Arbeitgeber: Sie haben gesehen, dass alle hinter der Forderung stehen.

Frank Sonntag, Marina Schlömer, Frank Schlereth,
(von links) Kolbenschmidt - KS Gleitlager in Papenburg



Fast 60.000 Metaller und Metallerinnen waren an der Küste im Warnstreik. Allein beim Küstenaktionstag machten 40.000 mit. Tausende kamen zu den zentralen Kundgebungen in elf Städten. Schon in der Friedenspflicht ging es los: Zum Auftakt der Tarifrunde zogen 2.000 Kolleginnen und Kollegen durch Oldenburg. Das geht nur, wenn wir viele sind. **Deshalb jetzt Mitglied werden.**

Für eine starke IG Metall: Mitmachen. www.igmetall.de

Impressum: IG Metall Bezirk Küste · Kurt-Schumacher-Allee 10
20097 Hamburg, bezirk.kueste@igmetall.de
Verantwortlich (i.S.d.P.): Meinhard Geiken, Bezirksleiter
Redaktion: Heiko Messerschmidt, Fotos: Peter Bisping
Gestaltung/Druck: PB, Drucktechnik